ANEXO 04

FORMATO ENCUESTA A EMPLEADORES

ENCUESTA A EMPLEADORES

Señor(a) Gerente, Director(a): Esta información es muy importante para la formulación de estrategias y actividades para el mejoramiento de la Carrera de Ingeniería Civil de la UFPS y por lo tanto de los futuros Ingenieros Civiles que serán necesarios para su empresa. Solicitamos que responda con su acostumbrada equidad, coherencia, transparencia y responsabilidad a las preguntas formuladas.

- INFORMACIÓN GENERAL

NOMBRE DE LA EMPRESA: CHACON CONSTRUCCIONES SAS
DIRECCION: CLL 10 #0E -94 VENTURA PLAZA OFICINA 410
TELEFONO 5666862 e-mail: chaconconstrucciones43@gmail.com

1. ¿A qué área de acción pertenece la empresa?
☒ Construcción ☐ Interventoría ☐ Asesoría y diseño ☐ Comercialización
☐ Auditorias ☐ Educación ☐ Otra cuál? _____

2. Tipo de empresa: ☒ Privada ☐ Pública ☐ ONG ☐ Otra Cuál?_____

3. ¿Cuántos empleados cuenta su empresa?
☐ Menos de 5 ☐ De 5 a 10 ☐ De 10 a 25 ☒ De 25 a 50 ☐ Mas de 50

4. PROFESION DEL ENCUESTADO: INGENIERO CIVIL
5. AÑO GRADO: 2002
6. UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

- VINCULACIÓN PERSONAL

4. Cuando requiere emplear a ingenieros civiles usted:
☐ Utiliza el servicio del SENA
☐ Busca en empresas de servicios temporales (bolsa de empleo)

 Busca recomendaciones de amigos/colegas
 Coloca avisos en medios de comunicación (Convocatoria y concurso)
 Busca recomendaciones de sus trabajadores
 Se contacta con las Universidades y/o Asociaciones de egresados
 OTRA: Cuál?
_____

5. Numero de egresados o practicantes de Ingeniería Civil UFPS que han trabajado con su empresa en los últimos 5 años: 6

6. Numero de egresados o practicantes de Ingeniería Civil UFPS actualmente trabajando en su empresa: 8 Ingenieros

7. Numero de pasantes o egresados de Ingeniería Civil UFPS que aspira a recibir el próximo semestre? 3

- **ANÁLISIS DE COMPETENCIAS**

8. Por favor díganos cuales de las siguientes competencias requiere de un Ingeniero Civil que trabaje en su empresa, estableciendo un orden de prioridades:
   C a l i f i q u e de 0 a 5, siendo 0 el menor valor y prioridad y 5 la mayor

COMPETENCIA	Calificación
1. Capacidad para planificar y utilizar el tiempo de manera efectiva (de tal forma que se logren los objetivos planteados)	5
2 Capacidad para comunicar por escrito	4
3 Capacidad para comunicarse oralmente de tal forma que los demás Entiendan	5
4 Capacidad para hablar y escribir en un idioma extranjero	1
5 Capacidad para utilizar herramientas informáticas básicas (procesador de palabra, hojas de cálculo, etc.)	4
6 Capacidad para utilizar herramientas informáticas especializadas (paquetes estadísticos, programas de diseño, etc)	2
7 Capacidad para asumir responsabilidades y tomar decisiones (establecer metas, identificar limitaciones y riesgos, y generar, evaluar y	4

escoger las mejores alternativas)	
8 Capacidad para trabajar en equipo para alcanzar una meta común	5
9 Capacidad para trabajar de forma independiente (sin necesidad de supervisión permanente)	4
10 Formación en valores y principios éticos.	5
11 Capacidad para identificar, plantear y resolver problemas	5
12 Buen rendimiento académico en la Universidad y Buenos conocimientos teóricos	4
13 Disposición para aprender y mantenerse actualizado	5
14 Capacidad para manejar información procedente de áreas y fuentes diversas	4
15 Capacidad creativa e innovadora	3
16 Capacidad para formular y gestionar proyectos	3
17 Capacidad de abstracción, análisis y síntesis	4
18 Capacidad para adaptarse a los cambios	5
19 Habilidad para improvisar	3
20 Capacidad de trabajar bajo presión	4
21 Capacidad para presentar y sustentar en público informes e ideas	4
22 Otra: Cual?	

9. Ordene de 1 a 5 según la prioridad para su empresa y califique las siguientes competencias de sus empleados Ingenieros Civiles de la UFPS. Tenga en cuenta que 5 representa la más sobresaliente y 1 la menos sobresaliente

ORDEN DE IMPORTANCIA	COMPETENCIA	EXCELENTE	BUENO	REGULAR	MALO	PESIMO
3	Liderazgo	x				
5	Trabajo en equipo	x				
4	Comunicación y relaciones	x				

	Interpersonales					
2	Negociación y mediación			x		
1	Iniciativa		x			

10. Escriba las principales competencias y habilidades que considere se deben mejorar en los Ingenieros Civiles de la UFPS

Se debe mejorar la integración de metodologías digitales avanzadas (como modelado BIM) y la gestión práctica de proyectos para fortalecer su competitividad en el sector de la infraestructura

11. Califique la imagen / percepción que su empresa tiene de la carrera de Ingeniería Civil y de sus Egresados

☒ Excelente ☐ Bueno ☐ Regular ☐ Mala ☐ Pésima

12. Califique los conocimientos de sus empleados Ingenieros Civil de la UFPS (únicamente las áreas en la que tenga evidencia del desempeño del empleado) (Califique de 0 a 5 en donde 5 es suficiente y 0 pocos conocimientos)

AREA	CALIFICACION
Construcción	4
Geotecnia	3
Estructuras	4
Hidráulica Administración de obra	3
Infraestructura Vial Sanitaria	2
Ambiental	2
Contratación	2
Seguridad Industrial	3

13. Evalué según su percepción la calidad de la formación recibida por los egresados del programa:

☒ Excelente ☐ Bueno ☐ Regular ☐ Malo ☐ Pésimo
☐ No sé/No conozco

14. Evalué el desempeño profesional de los egresados del programa en su empresa:

☐ Excelente ☐ Bueno ☐ Regular ☐ Malo ☐ Pésimo
☐ No sé/No conozco

15. En qué medida han ejercido impacto en el medio los egresados?
☐ Excelente ☐ Bueno ☐ Regular ☐ Malo ☐ Pésimo
☐ No sé/No conozco

16. En qué medida han ejercido impacto los egresados en su empresa?
☐ Excelente ☐ Bueno ☐ Regular ☐ Malo ☐ Pésimo
☐ No sé/No conozco

A partir del próximo año los Estudiantes de Ingeniería Civil en décimo semestre tienen la obligación de realizar Semestre de Práctica,indique el número de alumnos en Semestre de práctica que su empresa está interesado en recibir: 3.